

**Ежегодный доклад  
об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового  
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового  
права, за 2017 год**

**Администрация муниципального образования «Город Ижевск»  
(орган, осуществляющий ведомственный контроль)**

**I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций**

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	71
	в том числе:	
1.1.	плановых	69
1.2.	внеплановых	2
2.	<p>Наименования проверенных подведомственных организаций:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. МБОУ «СОШ № 19»;</li> <li>2. МБОУ «СОШ № 32 с углубленным изучением отдельных предметов»;</li> <li>3. МБОУ «СОШ № 17»;</li> <li>4. МБОУ «СОШ № 48 Первомайского района г. Ижевска»;</li> <li>5. МБОУ «СОШ №87»;</li> <li>6. МБОУ «СОШ № 55»;</li> <li>7. МБОУ «СОШ № 78»;</li> <li>8. МБОУ «ГЮЛ №86»;</li> <li>9. МБВСОУ «Центр образования №17»;</li> <li>10. МБОУ ДО «Дворец детского (юношеского) творчества»;</li> <li>11. МБОУ ДО «Станция юных техников Устиновского района города Ижевска»;</li> <li>12. МБУ «Центр образования – Централизованная бухгалтерия Ленинского района города Ижевска»;</li> <li>13. МБУ «Центр образования – Централизованная бухгалтерия Октябрьского района города Ижевска»;</li> <li>14. МБУ «Центр образования – Централизованная бухгалтерия Первомайского района города Ижевска»;</li> <li>15. МБОУ «СОШ № 88»;</li> <li>16. МБОУ «СОШ № 84 с углублённым изучением отдельных предметов»;</li> <li>17. МКОУ «Школа № 4 для детей с ограниченными возможностями здоровья»;</li> <li>18. МБУ «Центр образования – Централизованная бухгалтерия Устиновского района города Ижевска»;</li> <li>19. МБОУ «СОШ № 91 с углубленным изучением отдельных предметов»;</li> <li>20. МБУ «Центр образования – Централизованная бухгалтерия Индустриального района города Ижевска»;</li> <li>21. МБОУ «Гимназия № 83»;</li> <li>22. МБОУ «СОШ №62 им. Ю.А. Гагарина»;</li> <li>23. МБОУ «СОШ № 11»;</li> <li>24. МБОУ «СОШ № 71 с углубленным изучением отдельных предметов»;</li> <li>25. МБОУ «СОШ № 58»;</li> <li>26. МАОУ «СОШ № 46»;</li> <li>27. МБОУ «СОШ № 28»;</li> <li>28. МБОУ «Гимназия № 6 им. Габдуллы Тукая»;</li> </ol>	

	<p>29. МБДОУ «Детский сад № 18»;</p> <p>30. МБДОУ «Детский сад №255»;</p> <p>31. МБДОУ «Детский сад №245»;</p> <p>32. МБДОУ «Детский сад №62»;</p> <p>33. МБДОУ «Детский сад № 193»;</p> <p>34. МБДОУ «Детский сад №270»;</p> <p>35. МБДОУ «Детский сад №77»;</p> <p>36. МБДОУ «Детский сад №170»;</p> <p>37. МБДОУ «Детский сад № 278»;</p> <p>38. МБДОУ «Детский сад № 79»;</p> <p>39. МБДОУ «Детский сад № 257»;</p> <p>40. МБДОУ «Детский сад № 11»;</p> <p>41. МАДОУ «Детский сад №290»;</p> <p>42. МБДОУ «Детский сад №4»;</p> <p>43. МБДОУ «Детский сад №160»;</p> <p>44. МБДОУ «Детский сад №281»;</p> <p>45. МБДОУ «Детский сад № 121»;</p> <p>46. МБДОУ «Детский сад №196»;</p> <p>47. МБДОУ «Детский сад № 20»;</p> <p>48. МБДОУ «Детский сад № 12»;</p> <p>49. МБДОУ «Детский сад № 76»;</p> <p>50. МБДОУ «Детский сад № 1»;</p> <p>51. МБУ «Спортивная школа № 2»;</p> <p>52. МАУ Спортивная школа «Металлист»;</p> <p>53. МБУ «Спортивная школа по стендовой стрельбе»;</p> <p>54. МБУ «Спортивная школа олимпийского резерва № 5»;</p> <p>55. МБУ ОО ДО «ДШИ №1 имени Г.А. Корепанова»;</p> <p>56. МБУ «Централизованная библиотечная система г. Ижевска»;</p> <p>57. МАУК «Выставочный центр «Галерея»;</p> <p>58. МБУ ОО ДО «Детская школа искусств № 5»;</p> <p>59. МАУ ОО ДО «Детская школа искусств № 2 имени П.И. Чайковского»;</p> <p>60. МАУ ОО ДО «Детская школа искусств № 8»;</p> <p>61. МБУК «Дом Культуры «Восточный»;</p> <p>62. МБУК «Муниципальный молодежный театр «Молодой человек».</p> <p>63. МКУ «Молодежная биржа труда»;</p> <p>64. МБУ «Городской центр профилактики «Подросток»;</p> <p>65. МБУ ДО «Центр клубов «Синтез»;</p> <p>66. МБУ ДОД «Детский - юношеский центр Олимп»;</p> <p>67. МУП г. Ижевска «Дом Моделей»;</p> <p>68. МБУ «Архитектурно-планировочное бюро»;</p> <p>69. МУП г. Ижевска «МУК - Спецдомоуправление»;</p> <p>70. МКУ г. Ижевска «СБиДХ»;</p> <p>71. МУП г. Ижевска «Горсервис».</p>	
2.1.	<p>организации, в отношении которых проведены плановые проверки:</p> <p>1. МБОУ «СОШ № 19»;</p> <p>2. МБОУ «СОШ № 32 с углубленным изучением отдельных предметов»;</p> <p>3. МБОУ «СОШ № 17»;</p> <p>4. МБОУ «СОШ № 48 Первомайского района г. Ижевска»;</p> <p>5. МБОУ «СОШ №87»;</p>	

6. МБОУ «СОШ № 55»;
7. МБОУ «СОШ № 78»;
8. МБОУ «ГЮЛ №86»;
9. МБВСОУ «Центр образования №17»;
10. МБОУ ДО «Дворец детского (юношеского) творчества»;
11. МБОУ ДО «Станция юных техников Устиновского района города Ижевска»;
12. МБУ «Центр образования – Централизованная бухгалтерия Ленинского района города Ижевска»;
13. МБУ «Центр образования – Централизованная бухгалтерия Октябрьского района города Ижевска»;
14. МБУ «Центр образования – Централизованная бухгалтерия Первомайского района города Ижевска»;
15. МБОУ «СОШ № 88»;
16. МБОУ «СОШ № 84 с углублённым изучением отдельных предметов»;
17. МКОУ «Школа № 4 для детей с ограниченными возможностями здоровья»;
18. МБУ «Центр образования – Централизованная бухгалтерия Устиновского района города Ижевска»;
19. МБОУ «СОШ № 91 с углубленным изучением отдельных предметов»;
20. МБУ «Центр образования – Централизованная бухгалтерия Индустриального района города Ижевска»;
21. МБОУ «Гимназия № 83»;
22. МБОУ «СОШ №62 им. Ю.А. Гагарина»;
23. МБОУ «СОШ № 11»;
24. МБОУ «СОШ № 71 с углубленным изучением отдельных предметов»;
25. МБОУ «СОШ № 58»;
26. МАОУ «СОШ № 46»;
27. МБОУ «СОШ № 28»;
28. МБОУ «Гимназия № 6 им. Габдуллы Тукая»;
29. МБДОУ «Детский сад № 18»;
30. МБДОУ «Детский сад №255»;
31. МБДОУ «Детский сад №245»;
32. МБДОУ «Детский сад №62»;
33. МБДОУ «Детский сад № 193»;
34. МБДОУ «Детский сад №270»;
35. МБДОУ «Детский сад №77»;
36. МБДОУ «Детский сад №170»;
37. МБДОУ «Детский сад № 278»;
38. МБДОУ «Детский сад № 79»;
39. МБДОУ «Детский сад № 257»;
40. МБДОУ «Детский сад № 11»;
41. МАДОУ «Детский сад №290»;
42. МБДОУ «Детский сад №4»;
43. МБДОУ «Детский сад №160»;
44. МБДОУ «Детский сад №281»;
45. МБДОУ «Детский сад № 121»;
46. МБДОУ «Детский сад №196»;
47. МБДОУ «Детский сад № 20»;
48. МБДОУ «Детский сад № 12»;
49. МБДОУ «Детский сад № 76»;

	<p>50. МБДОУ «Детский сад № 1»;</p> <p>51. МБУ «Спортивная школа № 2»;</p> <p>52. МАУ Спортивная школа «Металлист»;</p> <p>53. МБУ «Спортивная школа по стендовой стрельбе»;</p> <p>54. МБУ «Спортивная школа олимпийского резерва № 5»;</p> <p>55. МБУ ОО ДО «ДШИ №1 имени Г.А. Корепанова»;</p> <p>56. МБУ «Централизованная библиотечная система г. Ижевска»;</p> <p>57. МАУК «Выставочный центр «Галерея»;</p> <p>58. МБУ ОО ДО «Детская школа искусств № 5»;</p> <p>59. МАУ ОО ДО «Детская школа искусств № 2 имени П.И. Чайковского»;</p> <p>60. МАУ ОО ДО «Детская школа искусств № 8»;</p> <p>61. МБУК «Дом Культуры «Восточный»;</p> <p>62. МБУК «Муниципальный молодежный театр «Молодой человек».</p> <p>63. МКУ «Молодежная биржа труда»;</p> <p>64. МБУ «Городской центр профилактики «Подросток»;</p> <p>65. МБУ ДО «Центр клубов «Синтез»;</p> <p>66. МБУ ДОД «Детский - юношеский центр Олимп»;</p> <p>67. МУП г. Ижевска «Дом Моделей»;</p> <p>68. МБУ «Архитектурно-планировочное бюро»;</p> <p>69. МУП г. Ижевска «МУК - Спецдомоуправление».</p>	
2.2.	<p>организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки:</p> <p>1. МКУ г. Ижевска «СБидХ»;</p> <p>2. МУП г. Ижевска «Горсервис».</p>	
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	999
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	53
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	201
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	39
3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	159
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	32
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	4
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	0
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	3
3.9.	проведения аттестации работников	6
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	244
3.11.	по другим вопросам	258
4.	Количество устраненных нарушений	999
	в том числе по вопросам:	
4.1.	социального партнерства в сфере труда	53
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	201
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	39

4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	159
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	32
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	4
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	0
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	3
4.9.	проведения аттестации работников	6
4.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	244
4.11.	по другим вопросам	258
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	28

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2017 год.

### **Раздел 1. Состояние нормативного правового регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ним отношений.**

Статьей 353.1 ТК РФ и Законом УР от 03.12.2014г. №73-РЗ осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, (далее – ведомственный контроль) в подведомственных организациях возложено, в том числе, на органы местного самоуправления.

Распоряжением Администрации города Ижевска от 24.04.2015г. №102 полномочиями по осуществлению ведомственного контроля в муниципальном образовании «Город Ижевск» были наделены: Управление кадровой политики Администрации города Ижевска (далее – Управление кадровой политики), Управление образования Администрации города Ижевска, Управление дошкольного образования и воспитания Администрации города Ижевска.

С 2016 года в целях организации единого подхода и повышения эффективности контроля, а также во избежание коррупционных проявлений было принято решение о возложении полномочий по осуществлению ведомственного контроля только на Управление кадровой политики, в котором создано структурное подразделение, осуществляющее ведомственный контроль, утверждено Положение об отделе ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в муниципальных организациях Управления кадровой политики (далее – отдел ведомственного контроля).

В соответствии с требованиями Закона УР от 03.12.2014г. №73-РЗ Администрацией города Ижевска ежегодно разрабатывается, своевременно утверждается и размещается на официальном сайте муниципального образования «Город Ижевск» План проведения плановых проверок в подведомственных организациях. Так, 19 декабря 2016 года утвержден и размещен на официальном интернет- сайте муниципального образования «Город Ижевск» План проведения плановых проверок подведомственных организаций на 2017 год.

Должностные лица, осуществляющие ведомственный контроль за соблюдением трудового законодательства, руководствуются следующими документами:

- постановлением Правительства Удмуртской Республики от 17.08.2015г. №413 «Об утверждении Порядка подготовки сводного доклада об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и об эффективности такого контроля на территории Удмуртской Республики»;

- приказом Министерства труда Удмуртской Республики от 28.11.2014г. №02-02/46 «Об утверждении Правил подготовки органами, осуществляющими ведомственный контроль, ежегодных планов проведения плановых проверок подведомственных организаций»;

- приказом Министерства труда Удмуртской Республики от 28.11.2014г. №02-02/47 «Об утверждении формы акта проверки соблюдения подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;

- приказом Министерства труда Удмуртской Республики от 28.11.2014г. №02-02/48 «Об утверждении формы журнала учета проверок подведомственных организаций, проводимых органами, осуществляющими ведомственный контроль»;

- приказ Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 16.02.2015г. №01-06/29 «Об утверждении формы распоряжения (приказа) органа, осуществляющего ведомственный контроль»;

- методическими рекомендациями по осуществлению ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, разработанными Министерством труда и миграционной политики УР.

На официальном сайте муниципального образования «Город Ижевск» в сети Интернет [www.izh.ru](http://www.izh.ru) размещены все вышеуказанные документы.

Нормативные правовые акты, устанавливающие обязательные требования к осуществлению деятельности подведомственных организаций, соблюдение которых подлежит проверке в процессе осуществления ведомственного контроля:

- Конституция Российской Федерации;

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001г. № 197-ФЗ;

- Закон РФ от 19.02.1993г. №4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях»;

- Федеральный закон от 19.06.2000г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда»;

- Федеральный закон от 24.11.1995г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

- Федеральный закон от 29.12.2006г. № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»;

- Федеральный закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федеральный закон от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 16.04.2003г. №225 «О трудовых книжках»;

- Постановление Правительства РФ от 14.05.2015г. №466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»;

- Постановление Правительства РФ от 22.07.2008г. №554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 13.10.2008г. №749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки»;

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.06.2009г. №290н «Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты»;

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 12.04.2011г. №302н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования), и порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

- Приказ Министерства здравоохранения Российской Федерации от 17.12.2010г. № 1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»;

- Приказ Минобрнауки России от 11.05.2016г. №536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;

- Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

- Приказ Минобрнауки России от 31.05.2016г. №644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»;

- Приказ Минтруда России от 09.12.2014г. №997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»;

- Постановление Минтруда России и Минобразования России от 13.01.2003г. №1/29 «Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций»;

- Постановление Минтруда РФ от 30.06.2003г. №41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»;

- Постановление Минтруда России от 10.10.2003г. №69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек»;

- Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 31.12.2002г. №85 «Об утверждении Перечня должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключить письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества»;

- Постановление Минтруда России от 08.02.2000г. №14 «Рекомендации по организации работы службы охраны труда в организации»;

- Постановление Госкомстата России от 05.01.2004г. №1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»;

- Нормативные правовые акты Администрации города Ижевска, устанавливающие системы оплаты труда работников муниципальных учреждений.

## 2. Организация и проведение ведомственного контроля.

В целях реализации требований Закона УР от 03.12.2014г. №73-РЗ в 2017 году Администрацией города Ижевска осуществлялся ведомственный контроль в виде проведения плановых и внеплановых проверок соблюдения подведомственными организациями требований трудового законодательства.

Проверки проводились на основании Приказа Заместителя Главы Администрации города Ижевска – Руководителя аппарата. Плановые проверки проводились согласно утвержденного плана проверок. Внеплановые проверки проводились на основании поступивших в Администрацию города Ижевска обращений, связанных с нарушением трудового законодательства. Руководители подведомственных организаций о проведении проверки уведомлялись в установленные сроки и в установленном порядке, согласно требованиям Закона УР от 03.12.2014г. № 73-РЗ.

В течение отчетного года Управлением кадровой политики проведена 71 проверка, из них: плановых – 69 проверок, внеплановых – 2 *(в 2016 году проведено 36 плановых проверок)*.

В первом полугодии 2017 года проведено 24 проверки, во втором полугодии 47 проверок в отношении подведомственных организаций.

В ходе проведенных проверок в 2017 году выявлено 999 нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, из них: 749 по правовым вопросам, 250 по вопросам охраны труда *(в 2016 году выявлено 669 нарушений, из них: 534 по правовым вопросам, 135 по вопросам охраны труда)*.

По результатам каждой проверки составлен акт, и в целях устранения выявленных нарушений трудового законодательства и предупреждения правонарушений в дальнейшем, выдано 70 предписаний, обязательных для исполнения *(в 2016 году выдано 36 предписаний)*.

Наиболее типичными являются нарушения по вопросам:

- оформления трудового договора: нарушаются требования к содержанию трудового договора, установленные ст. 57 ТК РФ; не указываются условия труда на рабочем месте; отсутствуют условия о выплате районного коэффициента; при заключении срочных трудовых договоров не указываются обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора; устанавливаются должностные оклады и должности, не соответствующие штатному расписанию; в установленных ТК РФ случаях не указывается режим рабочего времени и времени отдыха; в трудовых договорах, заключенных с педагогическими работниками не указывается учебная нагрузка; один трудовой договор заключается сразу на 2-3 должности; в трудовых договорах не указываются нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств; содержание приказа о приеме на работу не соответствует заключенному трудовому договору; в трудовых договорах, заключенных с работниками, отсутствует отметка о получении работниками экземпляра трудового договора на руки; при увеличении должностных окладов соглашения к трудовым договорам не заключаются;

- оформления личных карточек формы Т-2: в личных карточках не указываются стаж работы, дата и номер заключенного трудового договора; не вносятся сведения об отпуске; работники не ознакомлены под роспись со сведениями о приеме на работу и переводах; в личных карточках отсутствует подпись работников кадровой службы;

- ведения трудовых книжек работников и книги учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним: на титульном листе трудовой книжки не указываются сведения о профессии/специальности, образовании; отсутствует подпись владельца трудовой книжки; записи о приеме, переводе и увольнении вносятся с нарушением установленных правил; не все трудовые книжки работников регистрируются в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним; в книгу учета движения трудовых книжек при увольнении работников не вносятся дата выдачи трудовой книжки и реквизиты приказа об увольнении; книга учета движения трудовых книжек не пронумерована, не прошнурована, не заверена подписью руководителя организации, а также не опломбирована;



- режима рабочего времени и времени отдыха: графики отпусков не утверждаются в установленные сроки руководителями учреждения; в графики отпусков не вносятся изменения; работники о предоставлении отпуска в установленные сроки не уведомляются; график сменности дежурств не доводится до сведения работников; дополнительная работа предоставляется в одностороннем порядке на основании приказов руководителя, согласия работников не получены;

- предоставления гарантий и компенсаций: не предоставляются гарантии и компенсации в виде дополнительных отпусков, сокращенного рабочего времени, повышенного размера оплаты труда для работников занятых во вредных и (или) опасных условиях труда; инвалидам не предоставляется отпуск в размере 30 календарных дней;

- дисциплины труда: приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания не объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания;

- оплаты труда: нарушаются сроки выплаты сумм, причитающихся работнику при увольнении; сроки оплаты ежегодных оплачиваемых отпусков;

- обучения и инструктирования работников по охране труда: работники и руководители не проходят обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда; со вновь принятыми работниками не проводятся вводный инструктаж по охране труда и первичный инструктаж на рабочем месте; не проводится обучение работников рабочих профессий оказанию первой помощи пострадавшим, также не разработана программа обучения оказания первой помощи пострадавшим; не разрабатываются в полном объеме инструкции по охране труда, программы инструктажей по охране труда разработаны на основании законодательных и иных нормативных правовых актов утративших силу;

- обеспечения безопасных условий и охраны труда: личные карточки учета выдачи средств индивидуальной защиты и личные карточки учета смывающих и (или) обезвреживающих средств заполняются не по форме или отсутствуют; работники в полном объеме не обеспечиваются средствами индивидуальной защиты; журналы регистрации несчастных случаев на производстве, журналы регистрации вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте не соответствуют утвержденным формам; в штатном расписании муниципальных организаций отсутствует должность специалиста по охране труда, которая должна быть в штате количеством более 50 человек;

- специальной оценки условий труда: работники учреждений не ознакомлены с результатами проведенной специальной оценки условий труда (аттестацией рабочих мест).

Кроме того, при осуществлении ведомственного контроля был выявлен факт не заключения трудовых отношений с одним работником, что является грубым нарушением его трудовых прав.

### **3. Действия органов, осуществляющих ведомственный контроль, по пресечению нарушений трудового законодательства и (или) устранению таких нарушений.**

По результатам проверок Управлением кадровой политики составлен 71 акт, выдано 70 предписаний об устранении выявленных нарушений с указанием сроков их устранения.

На основании выданных предписаний в установленные сроки выявленные нарушения трудового законодательства устранены, в том числе, по требованию должностных лиц осуществляющих ведомственный контроль:

- 348 работникам выплачена компенсация за нарушение сроков выплаты окончательного расчета при увольнении, оплаты отпуска на общую сумму 12 003,02 руб.;

- 27 работникам предоставлен дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных условиях труда;

- 24 работникам установлен повышенный размер оплаты труда за работу во вредных условиях труда;

- в штатные расписания 24 учреждений введена должность специалиста по охране труда;

- 33 работника муниципальных организаций в полном объеме обеспечены средствами индивидуальной защиты;

- 35 сотрудников прошли обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда.

В результате проведенных мероприятий по осуществлению ведомственного контроля в 2017 году к дисциплинарной ответственности привлечено 13 должностных лиц, ответственных за ведение кадрового делопроизводства, 14 должностных лиц, ответственных за охрану труда и 1 должностное лицо, ответственное за своевременность начисления заработной платы.

В ходе каждой проверки должностными лицами, осуществляющими ведомственный контроль, проводилась методическая работа с представителями проверяемых муниципальных организаций, направленная на предотвращение нарушений действующего трудового законодательства, путем разъяснения им норм трудового законодательства и последствий несоблюдения данных норм.

Так же, 31 мая 2017 года представитель отдела ведомственного контроля принял участие в «Дне охраны труда» для работодателей города Ижевска, где выступил с докладом о результатах осуществления ведомственного контроля в подведомственных организациях в области охраны труда. В ходе доклада были обозначены типичные нарушения, допускаемые работодателями, а также даны рекомендации по их устранению.

С целью организации мероприятий по пресечению нарушений трудового законодательства, информация о результатах осуществления ведомственного контроля направлена в структурные подразделения Администрации города Ижевска, осуществляющие координацию и контроль за деятельностью соответствующих подведомственных организаций, а также курирующим Заместителям Главы Администрации.

Руководствуясь Трудовым кодексом и Федеральным законом от 24.11.1995г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в РФ» в рамках осуществления ведомственного контроля в подведомственных учреждениях проверяются условия труда инвалидов. По результатам проведенных проверок за отчетный период права 7 инвалидов восстановлены, по требованию должностных лиц им предоставлен ежегодный оплачиваемый отпуск в размере 30 календарных дней.

С сентября 2017 года в ходе проведения проверок по рекомендации Министерства труда и миграционной политики УР запрашивается информация о выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, нарушений законодательства в области квотирования рабочих мест для инвалидов не выявлено.

В 2017 году отделом ведомственного контроля организована работа «Горячей линии» по консультированию работников и работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства. Количество консультаций за отчетный год составляет 10, из них: 9 консультаций по телефону «Горячей линии» и 1 консультация дана по письменному обращению за разъяснениями.

Для профилактики правонарушений в сфере трудового законодательства на официальном сайте муниципального образования «Город Ижевск» в сети Интернет [www.izh.ru](http://www.izh.ru). открыта тематическая рубрика «Информация для подведомственных учреждений».

#### **4. Анализ и оценка эффективности ведомственного контроля.**

На 01.01.2017 года муниципальному образованию «Город Ижевск» подведомственно 392 организации, из них: 18 учреждений (4,5% от общего количества муниципальных учреждений) были проверены в 2015 году, 36 учреждений (9,2% от общего количества муниципальных учреждений) были проверены в 2016 году и 71 учреждение (18,1% от общего количества муниципальных учреждений) было проверено в 2017 году. На 2018 год планируется проведение проверок в 80 организациях (20,4% от общего количества муниципальных учреждений). Таким образом, за

четырёхлетний период (2015-2018гг.) проверками будет охвачено 52,3% муниципальных учреждений.

Доля проверок, по итогам которых выявлены нарушения, составляет 100% от общего числа проведенных в 2017 году проверок, из них: 75% - правовые вопросы, 25% - вопросы охраны труда (*В 2016 году доля проверок, по итогам которых выявлены нарушения, составляет 100% от общего числа проведенных проверок, из них: 80% - правовые вопросы, 20% - вопросы охраны труда*).

В структуре выявленных нарушений в 2017 году по правовым вопросам наибольшее количество составляют нарушения по вопросам: трудового договора – 20%, оплаты и нормирования труда – 16%, социального партнерства – 5%.

В структуре выявленных нарушений по охране труда преобладают нарушения по вопросам обучения и инструктирования работников по охране труда – 42%, по вопросам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами – 16,8%.

Выполнение плана проверок на 2017 год составляет 97% от общего количества запланированных проверок, поскольку из плана проверок на 2017 год были исключены 2 подведомственные организации.

Доля проверок, по результатам которых подведомственным организациям в 2017 году выданы предписания об устранении выявленных нарушений составляет 98,6% от общего числа проведенных проверок.

Анализ проведенного контроля показывает, что все выявленные нарушения подведомственными организациями, в отношении которых в 2017 году осуществлялся ведомственный контроль, устранены – 100%.

Доля проверок, по результатам которых должностные лица привлечены к дисциплинарной ответственности, составляет 40% от общего числа проведенных в 2017 году проверок.

За счет принятия комплекса мер, предусмотренных действующим законодательством, направленных на предупреждение и пресечение нарушений трудового законодательства, эффективность и результативность ведомственного контроля следует считать - 100%.

Устранение нарушений, выявленных в ходе осуществления ведомственного контроля, позволяет снизить риск привлечения работодателей к административной ответственности по результатам проведения проверок контрольно-надзорных органов и избежать незапланированных расходов бюджетных средств.

## **5. Выводы и предложения по результатам ведомственного контроля.**

Результаты контрольной деятельности за 2017 год позволяют сделать выводы о недостаточном уровне знаний трудового законодательства руководителей муниципальных организаций и специалистов, ответственных за кадровое делопроизводство и охрану труда в подведомственных организациях. В связи с этим подведомственным организациям и структурным подразделениям, осуществляющим координацию и контроль за деятельностью соответствующих подведомственных Администрации города Ижевска организаций, предложено направлять руководителей и специалистов, ответственных за кадровое делопроизводство и охрану труда, на курсы повышения квалификации по вопросам трудового законодательства.

В целях предупреждения нарушений в 2018 году планируется проведение следующих мероприятий:

1. участие представителя отдела ведомственного контроля в совещаниях, организованных структурными подразделениями Администрации города Ижевска, с целью доведения до

подведомственных организаций обзора типовых нарушений, выявленных в ходе проведения ведомственного контроля;

2. проведение методической работы с представителями проверяемых муниципальных организаций, путем разъяснения им норм трудового законодательства и последствий несоблюдения данных норм;

3. ежеквартальное направление информации о результатах осуществления ведомственного контроля в структурные подразделения Администрации города Ижевска, осуществляющие координацию и контроль за деятельностью соответствующих подведомственных организаций, а также курирующим Заместителям Главы Администрации;

4. консультирование работодателей по вопросам соблюдения трудового законодательства по телефонам «Горячей линии»;

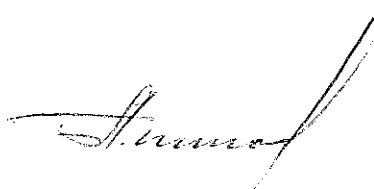
5. пополнение тематической рубрики «Информация для подведомственных учреждений» на официальном сайте муниципального образования «Город Ижевск».

Для повышения качества проводимых проверок предлагаем:

- Министерству социальной политики и труда Удмуртской Республики проводить семинары с должностными лицами, осуществляющими ведомственный контроль, по итогам проверок, в форме вопрос - ответ, обмен опытом;

- предусмотреть возможность участия в данных семинарах представителей Государственной инспекции труда в УР.

Заместитель Главы Администрации –  
Руководитель аппарата



А.Л. Тимофеев